

平成23年度 実施計画作成・事務事業評価（事後評価）シート

実施計画

1 基本事項

部等名	政策経営部	課等名	総務課	記入者名	兒島 靖彦	内線	205
事務事業名	人材育成基本方針見直し事業		事業期間	平成 22 年度 ～ 平成 年度			
総合計画上の位置付け	基本方針	健全で効率的な行政運営を推進するまちづくり					
	施策	時代の変化に対応した行政運営体制の構築					
	細施策	時代に即応する人材の育成					
根拠法令・条例、関連計画等	人材育成基本方針、研修基本方針						
予算細々目名		会計	款	項	目	細目	
職員研修費（講師招聘研修 民間に学ぶ行政経営講座）		01	02	01	01	06	

2 事務事業の目的（何のためにするのですか）

地方分権の進展により、自治体間競争の激化、住民ニーズの複雑化等に対応でき得る職員の育成が自治体における喫緊の課題となっている。そのため、人材育成基本方針及び研修基本方針に基づき、職員の資質向上、勤務意欲の維持・向上を図るとともに、市民に対し、より質の高い行政サービスを提供できるよう、人材育成を多方面から、継続的に実施する必要がある。

なかでも、民間に学ぶ行政経営講座は、民間的経営手法を参考に、無駄のない効率的で効果的な行政経営を目指し、限られた予算配分や経営判断に必要な経営感覚を職員に身に付けてもらうもの。

3 事務事業の概要

H22年度の事業概要	H23年度の事業概要・計画	H24年度の事業計画	H25年度の事業計画
株式会社エルム代表取締役宮原孝和氏による講演（職員292人参加）	企業経営者の講演開催予定 講師は、県内企業の経営者をお願いする予定	趣旨を前年度に引き続いて、継続実施予定	趣旨を前年度に引き続いて、継続実施予定

4 事務事業の対象・手段・意図

対象（誰・何に対して行う事業ですか）	手段（対象に対してどのような活動を行うのですか）
職員	民間企業の経営者による講演の実施
意図（活動により対象をどのような状態にしたいのですか）	
地方分権の進展により、自治体間競争の激化、住民ニーズの複雑化等に対応でき得るよう、職員の資質向上、勤務意欲の維持・向上を図るとともに、市民に対し、より質の高い行政サービスを提供できる人材を育成する。 民間の経営判断に必要な、企業経営感覚を職員に身に付けてもらうもの。	

事務事業評価（事後評価）

1 指標の推移

区分	指標名	単位	22年度実績	23年度目標	24年度目標	25年度目標	最終目標	
							年度	目標値
活動指標	① 開催回数	回	1	1	1	1		
	②							
成果指標	① 参加人員	人	292	250	250	250		
	② 職員提案数	件	3	3	5	5		

※ 活動指標…事業内容を示す数値(ボランティア講座開催回数、道路整備延長距離など)

※ 成果指標…施策・事務事業の目的達成度を示す数値(ボランティア実施者数、渋滞緩和率など)

2 評価

有効性	成果指標を向上させる余地はないですか	
	<input type="checkbox"/> ない	理由
	<input type="checkbox"/> ある	職員に対して、継続的にインセンティブを与えることが最善の方法と考える。
	廃止・休止した場合の影響はありますか	
効率性	<input checked="" type="checkbox"/> ある	理由
	<input type="checkbox"/> ない	民間の経営手法を研修することにより、多くの職員に自治体経営感覚が身につくと考える。
	成果指標を下げずにコスト削減の余地はないですか	
	<input type="checkbox"/> ない	理由
<input type="checkbox"/> ある	講師招聘にかかる費用について、最低レベルの状態であるので、削減は難しい。	
その他	類似事業の有無と統合の可能性はないですか（市以外の取組含む）	
	<input checked="" type="checkbox"/> ない	理由
	<input type="checkbox"/> ある	代替として、吉田町自治研修センター「民間手法に学ぶ業務改善研修（1泊2日）講師：(株)チームワーカー（東京）」へ派遣させるには費用がかさみ、受講者が極端に制限される。
	市と受益者との負担割合は妥当ですか（受益者負担がある場合に記入してください）	
その他	<input type="checkbox"/> はい	理由
	<input type="checkbox"/> いいえ	該当なし
その他	他の市町村では、実施している事業ですか	
	詳細不明ながら、他団体でも実施している。	

3 今後の方向性、改善案等（一次評価）

今後の方向性（総合評価）	方向性の理由、改善案等
<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 改善 <input type="checkbox"/> 統合・縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止	民間的経営手法を学び、効率的な行政経営を図るため継続とする。

4 今後の方向性、改善案等（二次評価）

今後の方向性（総合評価）	方向性の理由、改善案等
<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 改善 <input type="checkbox"/> 統合・縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止	一次評価と同様に継続とする。

5 今後の方向性、改善案等（最終評価）

今後の方向性（総合評価）	方向性の理由、改善案等
<input type="checkbox"/> 拡大 <input checked="" type="checkbox"/> 継続 <input type="checkbox"/> 改善 <input type="checkbox"/> 統合・縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止	二次評価と同様に継続とする。